GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia	**INFORME ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA**	Código FO-M4-P3-018 Versión 04 Fecha de aprobación 01/10/2019

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Actividad	ASESORIA
Modalidad	OFERTA

Las acciones de intervención del Plan Anual de Asesoría o Asistencia Técnica, deben tener operatividad en cada actividad descrita en la programación mensual. Se entiende Asesoría o asistencia técnica por Oferta si se desprende del Indicador de Producto del Plan de Desarrollo. Se entiende Asesoría o asistencia técnica por Demanda cuando es solicitada por el usuario del servicio y puede

INFORMACION BASICA DE LA ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA					
Organismo	Secretaría de Inclusión Social y Familia				
Dependencia	GERENCIA DE INFANCIA ADOLESCENCIA Y JUVENTUD				
Responsable	39358470 - Daniela Rojas Campos	**Cargo**	ASESOR	**Contrato**	4600012791
Línea estratégica	Nuestra gente				
Programa	Antioquia para la infancia y la adolescencia				
Objetivo Programa	Fortalecer la atención integral y bienestar de los niños, niñas y adolescentes de Antioquia, que por las condiciones de su entorno se encuentran en alto riesgo de vulneración de sus derechos.				
Indicador Producto	Municipios yo Distrito asistidos técnicamente para el fortalecimiento de la atención integral dirigida a niños, niñas y adolescentes.				
Proyecto	Implementación del programa Antioquia para la infancia y la Adolescencia del Plan deDesarrollo Unidos por la Vida 2020 - 2023 Antioquia				
Acciones para la intervención	ASISTENCIA TÉCNICA O ASESORÍA - Asistencia técnica en política publica de protección integral de la Infancia y adolescencia				
Población objeto	PADRES DE FAMILIA DE ESTUDIANTES DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS				
Fecha programada	Dec 6, 2021				
Lugar programado	Parque educativo Caicedo				

SUBREGIONES/MUNICIPIOS

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA República de Colombia	**INFORME ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA**	Código FO-M4-P3-018 Versión 04 Fecha de aprobación 01/10/2019

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

REPORTE DETALLADO DE LA ASESORIA O ASISTENCIA TECNICA

Necesidad identificada en la demanda del usuario

Las familias padres , madres y cuidadores requieren potencializar capacidades técnicas y teóricas, que den respuesta a la línea de Política Pública Amamantar factor de riqueza Social y permita y/o contribuya a permear a la población en general, en especial el rol masculino desde su posición significativa.

Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)

Sergio Arroyave - Coordinador de BCA, Rosa Urrego - Madre comunitaria

Objetivo de la A o AT

Transferir elementos técnicos y conceptuales que permitan la promoción y abordaje de las prácticas de Lactancia Materna a mujeres gestantes y madres en periodo de lactancia desde el enfoque: El rol del hombre significativoen la lactancia materna.

Productos y resultados esperados

Padres, madres y cuidadores que cuenten con las herramientas para promover la lactancia materna exclusiva y complementaria
desde el enfoque del rol del hombre significativo donde se resignifica el papel masculino durante lactancia.

Desarrollo de la intervención planeada

Desarrollo

1.Acogiéndonos

Se inició la asesoría con la presentación del profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud (GIAJ), describiendo el alcance de la asesoría y la agenda a desarrollar.
Se abre un espacio muy especial “Analogía de las cargas” en el que a cada uno de los participantes se les entrega un vaso con agua y se les pide que se ubiquen en circulo, después de 2 minutos con el brazo levantado se les pide que den sus apreciaciones frente a como manejan en el día a día sus cargas y que aprendizaje les ha dejado sostenerlas haciendo alusión al cansancio que les generó sostener el vaso en la mano y el brazo, varia madres abrieron sus corazones para expresar como aún no las han podido soltar

2. Reconociéndonos
Se proyectó una serie de preguntas orientadas al rol del hombre significativo durante la lactancia materna, ¿cómo fue este acompañamiento? ¿Qué fue lo que más nos gustó? y ¿que no nos gustó o no sucedió? Para está actividad 7 asistentes nos compartieron sus experiencias entorno al acompañamiento o no del hombre significativo durante el proceso de lactancia materna, donde expresaron libremente sus experiencias desde su propia historia.
3.
4. Descubriendo
Se abordaron los siguientes temas: Fisiología de la lactancia materna; diferencias en los diferentes sistemas: Esquelético, muscular, arterial y venoso, y graso entre hombres y mujeres; conductos de salida; la hormona del amor; contacto piel a piel: Binomio Padre/hijo; la expresión “hombre significativo”; Transformación cultural con

alcance transgeneracional que garantice una masculinidad garante de derechos de las mujeres, niños y niñas, y familias; el rol masculino durante la lactancia materna; síndrome de Couvade, durante todo el proceso participaron activamente, haciendo de la asesoría un conversatorio de experiencias, conocimientos nuevos y

recordar algunos que no se tenían en cuentan, fortaleciendo así el trabajo del personal asistencial y motivándolos a replicar la información con las familias gestantes y lactantes atendidas.

1. Construyendo

Por medio de una serie de preguntas, se solicitó a los participantes que contestaran las siguientes preguntas, lascuales servirían como insumo para fortalecer la promoción de la lactancia materna en el territorio con el enfoque del rol del hombre significativo:

¿Cómo sería el rol significativo del hombre en la Lactancia Materna?

- En el acompañamiento, brindándole apoyó a su pareja para que no se sienta sola y compartiendo esa responsabilidad de ser padres.
- El hombre puede desarrollar en un papel importante en la lactancia materna , apoyando a la mujer lactante, haciéndose cargo de la casa y los niños, con amor y dedicación.

¿Cómo vemos el rol del hombre en el Territorio?

- Muy poco acompañamiento; aunque coinciden en que ha mejorad
- El hombre tiene la ideas errónea impuestas culturalmente
- Tienen la convicción que la responsabilidad es de la madre y ellos actúan como proveedores.

¿Qué quisiéramos transformar del rol del hombre en nuestro territorio?

- Concientizar que no solo las madres tiene la responsabilidad de estar sola en el proceso de lactanciamaterna, que estén conscientes que es una labor significativa en familia.

¿Cómo haríamos esa transformación en nuestro Territorio?

- Desde las orientaciones fortaleciendo ese vínculo y ayudando de alguna forma a sembrar conciencia enlos padres.

4. Valorando

Se generó un espacio para resolver dudas e inquietudes presentadas por los participantes, no obstante, no hubo preguntas por parte de los asistentes, Se les pidió por ultimo que se dividieran en dos grupos y se les hizo entrega de unas cartulinas (con la frase: Para favorecer la “lactancia materna” nos comprometemos a) con el fin de generar un compromiso consciente de parte ellos a lo que se respondió:

1er grupo:

Para favorecer la lactancia materna nos comprometemos a:

_Transmitir este mensaje a nuestros esposos y hombres significativos en nuestras familias.

2do grupo: No comprometemos a hacer campañas en nuestro CDI para fomentar la participación del hombre significativo en nuestras familias.

Finalmente, se evalúo cualitativamente el encuentro, se solicitó algunos asistentes el diligenciamiento, la encuesta de opinión.

Proceso: Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
Procedimiento Asesoría o Asistencia Técnica

Se cierra la asesoría con la definición de conclusiones, y agradecimiento por parte de la Gerencia por la disposición y asistencia y por parte de las participantes por tan valiosa información que les permitirá transmitir y sensibilizar a las familias con los conocimientos adquiridos durante este encuentro.

Conclusiones y recomendaciones

El cumplimiento de esta asesoría da lugar al cierre de compromiso adquirido de parte nuestra durante la asesoría hecha en el mes de febrero el cual había quedado aplazado ya que el municipio de Caicedo me había sido retirado y lo tenía el compañero Freddy Bedoya.

COMPROMISOS DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Seguimientos y compromisos	Fecha estimada	Responsable	Evidencia de cumplimiento

NOMBRE(S) Y CARGO(S) DE LA(S) PERSONA(S) QUE REPORTA(N) EL INFORME

Vo. Bo. Jefe de la dependencia al informe realizado

FO-M4-P3-019 “Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica”

FO-M4-P3-033 “Listado de asistencia FIPC